

Российская Федерация Ставропольский край
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 37 «АЛЕНУШКА»

357502, Пятигорск, ул. Мира, 69, Тел. 33-50-37, ОГРН 1022601616751, ИНН/КПП 2632054389/263201001

**Отчет о работе органов самоуправления МБДОУ детского сада № 37 «Аленушка» за
2022-2023гг. учебный год.**

«Органами управления учреждением являются: Общее собрание учреждения, Педагогический совет учреждения, Управляющий совет, Совет родителей.

Управляющий совет является коллегиальным органом самоуправления, создан в целях реализации принципов демократического, государственно-общественного характера управления учреждением.

К компетенции Управляющего совета учреждения относятся:

определение приоритетных направлений развития учреждения;

участие в рассмотрении и обсуждении вопросов стратегии развития учреждения;

утверждение программы развития учреждения;

содействие созданию в учреждении оптимальных условий для образовательного процесса;

содействие в создании безопасных и здоровых условий обучения, воспитания и труда в учреждении;

принятие изменений и дополнений в Устав учреждения для внесения на утверждение;

участие в разработке локальных нормативных актов учреждения в том числе, устанавливающих виды, размеры, условия порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам учреждения;

участие в разработке показателей и критериев оценки качества и результативности труда работников учреждения;

согласование ежегодного отчета заведующего о результатах деятельности учреждения;

содействие в привлечении дополнительных финансовых средств для обеспечения деятельности и развития учреждения;

совершенствование материально-технической базы и финансово хозяйственной деятельности учреждения;

рассмотрение жалоб и заявлений родителей (законных представителей) воспитанников на действия (бездействие) работников учреждения;

рассмотрение вопросов о предоставлении в аренду и безвозмездное пользование имущества, закрепленного на праве оперативного управления за учреждением;

Управляющий совет формируется в составе не менее 7 человек. В состав Совета входят избранные представители:

Общего собрания работников;

Педагогического совета;

родители (законные представители).

По представлению членов Совета в состав Совета могут быть включены дополнительно представители общественности с правом совещательного голоса. Легитимность Совет получает на основании приказа учреждения.

Члены Совета избираются сроком на три календарных года. В случае выбытия членов Совета досрочно из места занимают соответствующим представителями.

Первое собрание созывает заведующий. На первом заседании Совета из числа его членов простым большинством голосов избираются председатель, заместитель председателя и секретарь.

Председатель Совета организует и планирует его работу, созывает заседания и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протоколов, подписывает решения и контролирует их выполнение. В случае отсутствия председателя Совета его функции осуществляет его заместитель.

Секретарь Совета ведет протоколы заседаний и иную документацию, подписывает решения.

Совет вправе в любое время переизбрать председателя, заместителя председателя и секретаря Совета.

Заседания Совета проводятся:

- по мере необходимости, но не реже двух раз в год;
- по инициативе председателя Совета;
- по требованию заведующего учреждения;
- по требованию представителя Учредителя;
- заявлению членов Совета, подписанному не менее чем одной четвертой частью членов от списочного состава Совета.

Решения Совета принимаются простым большинством голосов. Каждый член Совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

Заседания считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Совета.

Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

В случае, если принятое решение заведующего, требующее согласования с Советом не согласовано, то такое решение не имеет юридической силы.

Заведующий вправе самостоятельно принимать решения по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в случае отсутствия необходимого решения Совета по данному вопросу в течение 30 рабочих дней.

Решение Совета, противоречащее Уставу, недействительно со дня их принятия и не подлежат исполнению заведующим, работниками и иными участниками образовательных отношений учреждения.

Учредитель и (или) заведующий вправе принять решение об отмене такого решения, либо внести в Совет вопрос о пересмотре этого решения.

Непосредственным выполнением решений занимаются ответственные лица, указанные в протоколе заседания.

За период 2022-2023 г. Советом были рассмотрены ряд важных вопросов, касающихся реализации стратегии жизнедеятельности образовательного учреждения.

В сентябре Совет ознакомился и утвердил план работы ДООУ на 2022-2023 уч. г., утвердил состав Совета - председателя и зам. председателя Совета на 2022-2023 уч. г., ознакомились с актом готовности МБДООУ детский сад № 20 к 2022-2023 учебному году, обсудили замечания и рекомендации комиссии, утвердили уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса, информировали о средствах затраченных на поддержание материально-технической базы ДООУ.

На втором заседании (декабрь) Совет заслушал отчет заведующего о профилактике дорожно-транспортного травматизма, Утверждение плана мероприятий по материальнотехническому оснащению воспитательного процесса. Отчет руководителя учреждения о результатах образовательной деятельности за IV квартал 2022 г.

Третье заседание (март) Совет рассматривал вопрос о согласовании вопроса о разработке дополнительных критериев для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам, заслушали первичное рассмотрение публичного доклада руководителя.

На четвёртом заседании (март) совета утвердили Отчет о самообследовании ДООУ, Публичный доклад заведующего ДООУ. В течение года Совет рассматривал конфликтные ситуации: жалобы, заявления, предложения от родителей, педагогов, работников ДООУ, привлекал родителей к сотрудничеству с ДООУ, работал в поиске и привлечении внебюджетных средств, ходатайствовал о награждении работников. Вопросы финансовой политики учреждения ДООУ. В данном вопросе Управляющий совет детально прорабатывает и согласовывает вопрос формирования сметы доходов и расходов в части реализации программы Развития, приобретения оборудования, методического обеспечения и т.д., с Советом родителей ДООУ, общим собранием родительской общественности, методической службой учреждения.

Управляющий совет осуществляют и контроль за расходованием данных денежных средств администрацией. Перечень, виды, тарифы платных образовательных услуг. В случае если перечень, виды, тарифы платных образовательных услуг, предоставляемых дошкольным образовательным учреждением, не определены учредителем, Управляющий совет определяет их перечень на основе аналитической работы с общим собранием родительской общественности, Советом родителей, педагогическим советом, согласовывает их перечень, виды, тарифы, разработанные совместно с (или предложенные) администрацией образовательного учреждения. Контроль за качеством данных услуг осуществляется также в тесном взаимодействии с общественными органами соуправления. Положительные эффекты взаимодействия структур управления в данном случае заключаются в том, что запросы родительской общественности переводятся непосредственно в заказ администрации на оказание тех или иных платных образовательных услуг. Кроме того, повышается «прозрачность» отношений учреждения и заказчиков: последним будет передаваться исчерпывающая информация о данном виде услуг. Вопросы кадровой политики учреждения ДООУ. Управляющий совет получает полномочия утверждения критериев распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, которые он совместно разрабатывает с педагогическим советом, методической службой и администрацией дошкольного образовательного учреждения, что позволяет гармонизировать запросы государства и сообщества к качеству образовательных услуг в наиболее корректной форме. Решение по премированию выносит

руководитель, это решение может быть согласовано органом общественного участия, но лишь на основе контроля за использованием утверждённых критериев. Положительные эффекты данного взаимодействия заключаются в том, что вопросы кадровой политики, стимулирования и премирования переводятся непосредственно на определение качества организации образовательного процесса. Это позволит повысить прозрачность организации образовательного и воспитательного процесса, реализуемого в детском саду, и как следствие, даст возможность сформировать заказ на повышение качества образовательных услуг.

Для достижения обозначенных целей УС решались следующие задачи:

1. Содействие в организации и совершенствовании процессов обучения и воспитания в дошкольной образовательной организации при введении ФГОС.
2. Повышение степени участия родителей и общественности в деятельности управляющего совета.
3. Улучшение условий обучения воспитанников, труда педагогического коллектива и технического персонала путем совершенствования материальнотехнической базы детского сада.
4. Общественный контроль рационального использования выделяемых учреждению бюджетных средств, привлеченных средств из внебюджетных источников, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности. В тоже время и деятельность Управляющего совета должна подвергаться непосредственной оценке со стороны тех же органов соуправления. Для этого в нашем ДОУ разработан мониторинг, который включает следующие аспекты: - изменения государственно-общественных отношений; - создания нормативно-правовой базы государственно-общественного управления; - качество образования; - количество привлеченных дополнительно финансовых средств на развитие и функционирование ДОУ; - количество и качество публикаций, статей о деятельности ДОУ, реализованных совместных социальных проектов; - участия общественности в контроле и оценке качества образования; - количество и качество общественных мероприятий, проводимых Управляющим советом. В течение года было запланировано 6 заседаний УС. Повестка заседания, заблаговременно доводилась до всех членов Совета, что позволяло принимать обдуманые и действенные решения. Заседания Совета протоколировались. О решениях Управляющего совета информировались все родители и педагоги детского сада через сообщения на стендах, родительских собраниях в группах, на сайте учреждения. Взаимодействие органов общественного управления в данных вопросах, позволяет добиться эффективности в управленческих решениях, с точки зрения получения общественностью рычагов воздействия на образование, и привлечение общественных ресурсов, обеспечивающих повышение качества образования. Члены Совета совместно с администрацией ДОУ разрабатывают анкеты и проводят изучение мнения родителей об удовлетворенности услугами ДОУ, о введении в ДОУ дополнительных платных услуг. Анализ анкетирования родителей показывает, что 93% опрошенных, удовлетворены качеством предоставляемых услуг. Таким образом, созданный Совет ДОУ обеспечил открытый характер управления, более широкое

вовлечение родительской общественности, регулирование отношений, возникающих между участниками воспитательно-образовательного процесса.

Заведующий МБДОУ № 37

