

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ №37 «Алёнушка»

за 2021 год.

Сильная первичка - сильный Профсоюз. Эта аксиома, не требующая доказательств. На современном этапе в сфере образования все серьёзные задачи реализуются через механизм социального партнёрства. Профсоюз и администрация нашего дошкольного учреждения также строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регламентирует вопросы условий труда, организации отдыха. В течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы, локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников. Профсоюзная организация принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, по охране труда.

II. Организационная работа

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится человека⁴² из 38, что составляет 90,4% от общей численности сотрудников. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждалась вопросы охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- Контроль за соблюдением коллективного договора;
- Социально-экономические вопросы;
- Информационная работа;
- Охрана труда;

- Оздоровления сотрудников;
- Культурно-массовая работа и т.д.
- Соблюдение Кодекса Этики Педагога

Заседания профкома проходят 1 раз в месяц, на них мы рассматриваем вопросы социального партнёрства, охраны труда, контроля за соблюдением трудового законодательства. Проводилась непосредственно разъяснительная работа в коллективе и информационная работа через профсоюзный уголок. С новыми сотрудниками работа по вовлечению в члены профсоюза ведётся через личные беседы, привлечение к выполнению общественных поручений.

Очень помогают в повышении уровня правовой грамотности и информированности не только профкома, но и рядовых членов Профсоюза методические материалы, предоставляемые Городской организацией профсоюза и газета «Мой профсоюз».

Важным направлением в деятельности нашей ПО является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует и поднятию жизненного тонуса коллектива.

В нашей организации есть традиции отмечать такие праздники: День дошкольного работника, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День здоровья. Не остается без внимания и ветераны труда. Мы приглашаем их на праздники, где они могут пообщаться с коллегами и поделиться опытом с молодыми педагогами.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Средства выделялись для проведения культурно-массовых мероприятий. Распределение средств по статьям расходов

утверждалось решением профсоюзного комитета и заносились в протокол. В

2021 году были потрачены 8000 тысяч рублей на проведение культурно-массовых мероприятий.

IV. Предложения по улучшению работы.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства во всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Главным направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников ДОУ, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПО МБДОУ № 37 «Аленушка» детский сад Ф.к.Мамедова

