

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ №37 «Алёнушка»**  
**за 2020 год.**

Сильная первичка - сильный Профсоюз. Эта аксиома, не требующая доказательств. На современном этапе в сфере образования все серьёзные задачи реализуются через механизм социального партнёрства. Профсоюз и администрация нашего дошкольного учреждения также строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регламентирует вопросы условий труда, организации отдыха. В течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы, локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников. Профсоюзная организация принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, по охране труда.

**II. Организационная работа**

На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 42 человека из 46, что составляет 91,3% от общей численности сотрудников. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- Контроль за соблюдением коллективного договора;
- Социально-экономические вопросы;
- Информационная работа;
- Охрана труда;

- Оздоровления сотрудников;
- Культурно-массовая работа и т.д.
- Соблюдение Кодекса Этики Педагога

Заседания профкома проходят 1 раз в месяц, на них мы рассматриваем вопросы социального партнёрства, охраны труда, контроля за соблюдением трудового законодательства. Проводилась непосредственно разъяснительная работа в коллективе и информационная работа через профсоюзный уголок. С новыми сотрудниками работа по вовлечению в члены профсоюза ведётся через личные беседы, привлечение к выполнению общественных поручений.

Очень помогают в повышении уровня правовой грамотности и информированности не только профкома, но и рядовых членов Профсоюза методические материалы, предоставляемые Городской организацией профсоюза и газета «Мой профсоюз».

Важным направлением в деятельности нашей ПО является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует и поднятию жизненного тонуса коллектива.

В нашей организации есть традиции отмечать такие праздники: День дошкольного работника, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День здоровья. Не остается без внимания и ветераны труда. Мы приглашаем их на праздники, где они могут пообщаться с коллегами и поделиться опытом с молодыми педагогами.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Средства выделялись для проведения культурно-массовых мероприятий. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета и заносились в протокол. В 2020 году были потрачены 28.000 тысяч рублей на премирование

сотрудникам, 3.000 тысячи рублей для приобретения продуктов для сладкого стола в честь празднования Международного женского дня 8 марта, 1.000 рублей для приобретения подарков в честь празднования 23 февраля .

#### **IV. Предложения по улучшению работы.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства во всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Главным направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников ДОУ, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПО МБДОУ № 37 «Аленушка» \_\_\_\_\_ Г.Ф.к. Мамедова