

Открытый (публичный) отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ №37 «Алёнушка»

Сильная первичка - сильный Профсоюз. Эта аксиома, не требующая доказательств. На современном этапе в сфере образования все серьёзные задачи реализуются через механизм социального партнёрства. Профсоюз и администрация нашего дошкольного учреждения также строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства.

Важный показатель эффективности деятельности профсоюзной организации – полнота охвата профсоюзным членством. С 2009 года этот показатель в нашем детском саду не опускался ниже 90%. Достичь такого результата позволила системная мотивационная работа и контроль за своевременным приёмом в Профсоюз новых сотрудников.

В д/с № 37 «Алёнушка» 45 человек – члены Профсоюза (из 47 работающих, т.е. охват профсоюзным членством- 95,7%), 5 сотрудников - члены профкома, 11 – члены комиссий при профкоме.

За отчётный период проведена большая совместная работа профкома и администрации ДОУ, главные направления которой:

- разработка и заключение коллективного договора, своевременное внесение необходимых изменений и дополнений к нему;
- аттестация воспитателей;
- премирование работников ДОУ;
- наставничество и работа с молодыми специалистами;
- разработка и утверждение “Этического кодекса педагога”;
- культурно-массовая работа.

С профкомом согласуется утверждение всех локальных актов и Положений нашего учреждения.

Заседания профкома проходят 1 раз в месяц, на них мы рассматриваем вопросы социального партнёрства, охраны труда, контроля за соблюдением трудового законодательства. Проводилась непосредственно разъяснительная работа в коллективе и информационная работа через профсоюзный уголок. С

новыми сотрудниками работа по вовлечению в члены профсоюза ведётся через личные беседы, привлечение к выполнению общественных поручений.

Очень помогают в повышении уровня правовой грамотности и информированности не только профкома, но и рядовых членов Профсоюза методические материалы, предоставляемые Городской организацией профсоюза и газета «Мой профсоюз».

Большое внимание мы уделяем культурно-массовой работе – это и поздравление именинников, и проведение профессиональных и других праздников, посещение концертов и музеев, турпоездки два раза в год. Детям сотрудников организуем на Новый год подарки и посещение театра Музкомедии. На День победы приняли участие в акции “Бессмертный полк”. Не забываем мы и наших бывших сотрудников – ветеранов, приглашаем их на все мероприятия и праздники.

В июле 2015 года наше учреждение прошло проверку, организованную Городской организацией профсоюза совместно с Управлением образования г. Пятигорска по теме “Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных учреждениях”, и наша работа была признана удовлетворительной.

Следующий шаг – не останавливаться на достигнутом, приумножать накопленный опыт, двигаться вперед к достижению новых целей.